

## 2016 年国会财政预算案辩论 MOM 发言重点

蔡其生-新加坡中华总商会、官委议员

2016 年 4 月 8 日

### 主题：劳动队伍变化与中小企业转型

1 1. 主席、各位议员，大家下午好！在我国经济转型阶段出现的人力资源问题令人担忧。例如，最近一些曾经在跨国公司工作的 PMET 到中小企业求职，老板因为他们的“高学历、高职位、高薪水”而犹豫不决，PMET 也觉得中小企业的环境和待遇不好，陷入高不成低不就的困境。

2 这是个令人惋惜的现象。一方面中小企业找不到人才，另一方面 PMET 找不到工作，今后，这种现象会越来越严重。为了能让每一个劳动队伍的成员充分发挥作用，政府、企业、个人都要认真找原因，想对策。

3 一位中小企业的老板曾对我说，他很想转型，也上了课，请了咨询顾问，但是，到最后，还是要有帮手在公司执行。趁现在这个机会，中小企业找到执行经验丰富的 PMET 加入，让老板就有了得力的帮手。请允许我借用中国名著《三国演义》的故事来做比喻，想当年，刘备也是中小企业，三顾茅庐请到诸葛亮，从此事业快速发展，最后还可以和大公司的曹操抗衡。

4 随着我国人口老化的情况加剧，企业今后要面对更加严峻的人力资源挑战。我属于战后婴儿潮一代，这批人的总数超过 90 万，占本地公民的四分之一，现在已经陆续进入退休阶段。这代人年轻时，正好是我国大量引进跨国公司，经济快速发展的时期。但是，由跨国公司主导经济发展的情况目前正在逐渐改变。

5 从经发局公布的数据来看，2011 年到 2015 年，外国公司在新加坡的固定资产投资、商业开支、创造的就业岗位数量都在逐年下降。借此机会，中小企业可以顺势吸收更多受过良好教育的人才。以往，中小企业为跨国公司提供支援服务，现在通过转型，可成长为有特色的新加坡企业，人才加入后，职业生涯会比跨国公司相对稳定。不过，要想吸引他们，中小企业就要创造更多高素质的就业职位。

6 在技能提升方面，这两年的宣传导向，也让中小企业感到失落。例如，我们常在报章上看到鼓励技能提升的新闻报道，大多是说，工艺教育学院的学生努力提升，在跨国企业受到重用。中小企业老板认为，请人的时候，大学生请不起，大专生请不到，请外来人才又受限制，现在连工教院的学生都去了跨国企业，他们还能请什么人呢？

7 据我所知，有许多理工学院和工艺教育学院的毕业生，在中小企业被委以重任，独当一面。这些故事也应该多宣传！不要让学生觉得只有在跨国公司才有发展机会。

8 另外一个要调整的宣传导向是技能提升与加薪。技能提升应该是为了促进企业升级，符合行业需求，增加受雇机会，但是，这并不等于一定会增加薪水。有些工作落伍了，淘汰了，员工必须掌握新技能，才能在企业继续受聘。

9 目前，我最关心的人力资源课题是，政府正在进行 25 个经济领域的人力计划，为跨国公司服务的经济发展局就主导了 7 个，还有 3 个是酒店、零售和建筑业，剩下十多个尚未公布。我了解的是，在这十多个领域里，中小企业的的需求有没有考虑在内？如果有，我希望政府能根据中小企业的实际情况制定培训内容。

10 为此，我也呼吁各行各业的商团积极参与人力资源规划，通过政府、企业和商团的 PPT 模式，为本地中小企业培养更多实用性人才。