

ERC/PR/2015

EMBARGOED TILL DELIVERY – 致辞前禁止发表
PLEASE CHECK AGAINST DELIVERY – 以现场致辞内容为准

2015年8月17日

蔡其生官委委员发言大纲

人力部

修订雇佣法令

议长女士，修订雇佣法令，要求本地公司明年开始为员工提供薪水单，并在招聘员工时，清楚地列明员工的职责范围、工作时间、薪水、津贴、年假和福利等，从人事管理的角度来看这是好事，可以让企业更加规范，为此，我支持人力部修定雇佣法令。

一般上，本地比较有规模的公司都已经采用这种做法，执行法令不会有问题。去年，人力部宣布即将推行这项计划，总商会立刻与新加坡制造技术研究院联合设计了简单实用的电子薪水单（e-Payslip）软件，供中小企业免费下载。为了推动更多企业采用电子薪水单，总商会专门举办了12个工作坊，其中一些工作坊是和商团一起合作进行。同时，总商会属下的中小企业中心也主动向小商家推广电子薪水单，至今已经完成了一百个辅导个案。

在推广时我们发现，一些小商家不擅长使用电脑，或者觉得用电脑打印比较麻烦。现在，人力部设计了薪水单表格，可以直接填写数字，使用方便。不过，现在的表格只有英文版，考虑到小商家的需要，建议人力部提供不同语种的版本。

人力部要求小商家列明员工的职责范围，实行起来相对比较困难。小商家人手不多，职责范围无法规定的过于明确。小公司更需要团队精神，大家一起合作，共同完成任务。而且，我们现在一直倡导提高生产力，工作安排更具灵活性，员工多做一些工作，公司业绩提升了，薪水也可以随之调整。

记得我刚加入德华时，公司只有二十多个人，每次有大活动，同事们不分你我，互相帮忙，我母亲特意在家里煮了好吃的食物，拿到公司请大家吃，每个人都很开心，说说笑笑就像一家人。后来，公司规模大了，员工越来越多，有了行政部、人事部，部门之间的职责分工也开始明确。再遇到大活动，就只能请外面的配餐公司帮忙，但是员工们还是很想念我母亲亲手烹煮的食物。这就是小公司的运作生态。

列明员工职责范围是很正规的做法，但是小商家们在实际运作时，不一定实用。我非常理解人力部的初衷，希望通过施行电子薪水单，列明工作范围的方式来保护员工的利益。不过，在推行过程中，也要考虑小商家的实际情况。就像养鱼，不是每种鱼都适合放到鱼缸里来养。一些老板们担心，一旦列明员工的职责范围，反而会惹出麻烦。例如，老板突然有事要员工帮忙，或者公司有人请假，需要其他同事分担，一些员工可能会认为这不在职责范围内而抱怨。这是我的顾虑。因此，我呼吁本地企业要加强管理层和员工的沟通，增强凝聚力，在工作中发挥团队精神。