

2015 年国会财政预算案辩论

人力部 MOM

## 顺应时代变化 及时检讨外劳政策

主席，我今天的发言重点是顺应时代变化，及时检讨外劳政策。去年，副总理在宣布财政预算案时，提出了一系列收紧外劳的措施。这些措施一出，正面、负面效果都非常明显。所以，当今年副总理宣布延迟调高外劳税时，许多商家真是松了一口气。不过，外劳税和外劳配额，始终是悬挂在商家头上的一块石头，不知什么时候就会掉下来。

当初，政府设立外劳配额，征收外劳税，一方面是为了保证新加坡人的就业机会，另一方面，也是因为不希望企业过度依赖廉价劳工。随着经济不断发展，建筑、海事工程、制造等行业，一线员工已经很难看到本地人的身影，因此，完全不必担心外劳在这些行业抢饭碗。目前，我国开始进入老龄化社会，加上政府推行未来技能在职培训计划，重点培养本地年轻人进入高增值发展领域，可以预见，一些肮脏、辛苦、危险的行业将必须由外劳来承担。

那么，令我们感到困惑的是，继续征收高额外劳税意义何在？如果是为了限制外劳人数，可以严格控制配额。如果一些岗位必须聘请外劳，支付高额的外劳税，就变成了人为增加企业成本，削弱行业的竞争力。这是一笔不小的数目，以建筑业为例，2011年，外劳税最低 180 元，最高 380 元；到了 2014 年，外劳税最低 300 元，最高 950 元。如果控制配额可以达到控制人数的目的，那么外劳税能否降下来呢？

时代在前进，人口结构也在变化，随着我国全民教育程度普遍提高，外劳也将注定继续为新加坡的经济发展做贡献。对他们，我们要包容，更要心存感激。没有他们的付出，就没有美丽的花园城市。我们呼吁业者要提升，改进工作方式，但是，无论如何，建筑工地上还是需要技术工人和非技术工人，而且，训练有素的技工，也不愿意做没有技术含量的工作。

为此，我提议，人力部重新检讨外劳政策，特别是外劳税的标准，通过配额控制外劳数量，减轻企业的负担。